

م ن ش و ر

عدد 123 لسنة 2005

-***-***-

عملا بأحكام النظام الأساسي العام لأعوان الدولة والجماعات المحلية والمؤسسات ذات الصبغة الإدارية وخاصة الفصلين 21 و 22 منه ، يتم تقييم المردود المهني للأعوان عن طريق إسناد أعداد منحة الإنتاج في مناسبتين من كل سنة وإسناد عدد مهني بعنوان كل سنة ، وتودع هذه الأعداد بالملف الإداري للعون للإستئناس بها عند الاقتضاء .

والملاحظ في هذا الصدد أن كل الهياكل والمؤسسات تحرص على إسناد الأعداد الخاصة بمنحة الإنتاج لكل الأعوان في إبانها وتتولى إدراجها بصورة دورية بالمنظومة الإعلامية "إنصاف" لما يترتب عنها من أثر مالي ، وبالمقابل فإن العديد من الهياكل لا تعير اهتماما للأعداد المهنية إلا في بعض الحالات الخاصة بمناسبة ترسيم عون على قائمة الترقية بالاختيار أو عند ترشيحه للحصول على المكافأة الاستثنائية أو غيرها .

وتبعا لذلك ، ونظرا لما للتقييم السنوي لمردودية الأعوان من أهمية طوال مسيرته المهنية (تأديب ، ترقية ، تكليف وظيفي...) فإني أدعوكم إلى إيلاء عملية إسناد الأعداد المهنية العناية الضرورية وذلك بإسناد عدد سنوي لكل عون يرجع لكم بالنظر وإيداعه بملفه الإداري مع ضرورة العمل على إدراجه على منظومة "إنصاف" .

ونظرا لأهمية هذا الإجراء ، فإني أوجه الدعوة لكل المسؤولين للسهر شخصيا على تطبيقه .

والسلام

وزارة الصحة العمومية
الإمضاء : الدكتور محمد رضا كشرية

توزيع شامل